Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Шептуховская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

Дополнения и изменения к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении « Шептуховская средняя общеобразовательная школа»
Кореневского района Курской области

на 2020-2022 г.г.

От работодателя: Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Шептуховская средняя Общеобразовательная школа» _____ Л.М. Ткачева «04» декабря 2020 г.	**От работников:** Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Шептуховская средняя общеобразовательная школа» _____ Т.Н. Гракова « 04» декабря 2020 г.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
Вх. № 1078
« 09 » 12 20 г.

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

«Шептуховская средняя общеобразовательная школа»

Кореневского района Курской области

Выписка из протокола № 3

от 04.ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

общего собрания трудового коллектива МКОУ «Шептуховская СОШ»

Всего членов – 31 чел.

Присутствовало- 31 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О принятии изменений и дополнений к Коллективному договору МКОУ «Шептуховская средняя общеобразовательная школа» на 2020-2022 г.г.

РЕШЕНИЕ:

Принять дополнения и изменения к Коллективному договору.

Голосовали «за» единогласно».

Председатель ППО _____ Гракова Т.Н.

Стороны коллективного договора:

от работодателей:

- Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Шептуховская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области, действующее на основании Устава, далее – МКОУ «Шептуховская средняя общеобразовательная школа» в лице директора Ткачевой Л.М.

от работников:

- первичная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ МКОУ «Шептуховская средняя общеобразовательная школа», действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Положения о Кореневской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации Граковой Т.Н.

договорились внести следующие изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном общеобразовательной учреждении «Шептуховская средняя общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 2020- 2022 годы:

1. Пункты 3.27, 3.39, 3.41, 4.30, изложить в следующей редакции:

«3.27 Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

3.39. Работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам с учетом производственных возможностей организации в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
- председателю профсоюзного комитета – до 6 календарных дней;
- проводы детей в армию – 1 календарный день;
- переезд на новое место жительства - 1 календарный день;
- бракосочетания детей работников – 1 календарный день;
- в случае рождения ребенка, бракосочетания работника, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

3.41 По желанию работника ему предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней:

- имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;

- в случае тяжелого заболевания близкого родственника;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту);

- работникам, осуществляющим уход:

- за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше;
- за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста.

4.30 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

В пункте 4.30 заменить формулировку « …заработная плата выплачивается в полном объеме…» на « … работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке, за исключением работников, занятых выполнением обязательного минимума работ (услуг). Коллективным договором, соглашением или соглашениями, достигнутыми в ходе решения коллективного трудового спора, могут быть предусмотрены компенсационные выплаты работникам, участвующим в забастовке».

Прошнуровано и

пронумеровано на 4 листах

Директор школы /Л.М.Ткачева/.

1078/12/20

09