

Согласовано
протокол заседания профкома №6 от
11.01.2013 г.
председатель профкома Граков
Т.Н.Гракова

Утверждено
Приказ № 08-а от 11.01.2013 г.
Директор школы Л.М.Ткачева

Положение

о комиссии по введению системы эффективного контракта с работниками МКОУ «Шептуховская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение устанавливает задачи, полномочия и порядок деятельности комиссии по введению системы эффективного контракта с работниками МКОУ «Шептуховская средняя общеобразовательная школа» (далее - комиссия).

1.2 Комиссия создана с целью введения в школе системы эффективного контракта путем заключения с педагогическими работниками и учебно-вспомогательным персоналом трудовых договоров, в которых конкретизированы их должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг, а также меры социальной поддержки (далее - эффективный контракт).

1.3 В своей деятельности комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министерства образования и науки Российской Федерации и иных федеральных органов исполнительной власти, Уставом школы, Положением об оплате труда, коллективным договором, иными локальными актами, а также настоящим Положением.

2. Задачи и функции комиссии

2.1 Реализация мероприятий по введению системы эффективного контракта в школе.

2.2 Разработка перечня целевых показателей и критериев эффективности работы педагогических работников.

2.3 Разработка локального нормативного акта, устанавливающего систему оценки эффективности деятельности педагогических работников (систему целевых показателей и критериев оценки труда, систему нормирования труда).

2.4 Разработка формы трудового договора и дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками школы на основании примерной формы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р, и требований Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.5 Разработка предложений по совершенствованию установления окладов (должностных окладов), тарифных ставок, исходя из более полного учета при формировании кадровой политики и системы оплаты труда с учетом сложности труда работников на основе актуализации: профессионально-квалификационных требований к работникам с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, профессиональных квалификационных групп, устанавливаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе в виде профессиональных стандартов; типовых норм труда, устанавливаемых федеральными органами исполнительной власти норм труда, устанавливаемых локальными нормативными актами; содержания трудовых функций по соответствующим должностям в трудовых договорах в соответствии с порядком установленным законодательством Российской Федерации; рекомендуемых федеральными органами исполнительной власти для подведомственных учреждений минимальных окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам и повышающих коэффициентов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

2.6 Разработка предложений по совершенствованию системы стимулирующих выплат, исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ) на основе: установления соответствующих таким показателям стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками школы; отмены неэффективных стимулирующих выплат.

2.7 Разработка локальных нормативных актов, регламентирующих систему оценки эффективности деятельности педагогических работников, систему мотивации и стимулирования труда.

2.8 Разработка и анализ выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников школы в соответствии с трудовыми договорами.

2.9 Формирование предложений о поощрении работников школы, представлении их к награждению.

3. Порядок создания и состав комиссии

3.1 Комиссия создается приказом директора школы и действует до завершения реализации мероприятий по введению системы эффективного контракта с работниками школы.

3.2 В состав комиссии по должности входят: заместители директора по учебной-воспитательной работе, по административно-хозяйственной работе, руководители методических объединений, председатель профкома школы.

4. Регламент проведения заседаний комиссии

4.1 Работу комиссии организует ее председатель в лице директора школы.

4.2 Председатель созывает комиссию по мере необходимости. Заседание комиссии может быть созвано и по инициативе любого ее члена.

4.3 Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов, при обязательном присутствии председателя профкома школы.

4.4 Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем комиссии.

5. Заключительные положения

5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора школы.

5.2 Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются приказом директора школы.